

При повече от един кандидат за 1 щатно място „главен учител“ се провежда събеседване:

▪ Защита на професионалното портфолио (презентация 5-10 минути) Оценява се:

- **Умение за самоанализ и рефлексия:** Способността да обясните не просто *какво* сте направили, а *какъв е бил ефектът* от него върху учениците и училището.
- **Култура на презентирание:** Стегнато изложение, спазване на регламентираното време и акцент върху най-силните ви страни.

▪ Събеседване

- **Познаване на нормативната уредба:** (ЗПУО, Наредба № 15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, Наредба за приобщаващото образование, Наредба № 10 за организация на дейностите в училищното образование, Наредба № 4 за училищния учебен план, Наредба № 11 от 2016 г. за оценяване на резултатите от обучението на учениците, Наредба 13 за гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование, Наредба № 5 за общообразователната подготовка)
- **Методическа готовност:** (Ясна визия за подкрепа на млади колеги и координиране на методическото обединение)
- **Комуникативни умения и етика:** (Умение за аргументация, култура на речта, удържане на емоциите)
- **Управление на казуси и конфликти:** (Решаване на симулирани или реални училищни проблеми и работа в екип)